Sia Fuel

CODICE ETICO (AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001)

SIA FUEL S.r.l. Via Fonderia Montini n.15, 31038 - Paese (Tv) Tel. 0422.338274 E-mail: info@siafuel.it
P.Iva e C.F.: 04370230262 - Rea Treviso 344263 - Capitale sociale € 1.000.000,00 i.v.

INDICE

1. INTRODUZIONE
2. IL CODICE ETICO E LA SUA FINALITA'
3. AMBITO DI APPLICAZIONE
4. MODALITA' DI ATTUAZIONE E DIFFUSIONE
5. PRINCIPI ETICI DI COMPORTAMENTO
   5.1 CORRETTEZZA
   5.2 RISERVATEZZA
   5.3 TRASPARENZA
   5.4 RISPETTO DELLE LEGGI
   5.5 SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO
   5.6 UTILIZZO APPROPRIATO DELLE RIORSE AZIENDALI
   5.7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
6. GESTIONE DEI RAPPORTI
   6.1 GESTIONE DEI RAPPORTI CON IL PERSONALE INTERNO
   6.2 GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'ESTERNO:
      - CLIENTI
      - FORNITORI
      - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E AUTORITA' GIUDIZIARIA
7. PROCEDIMENTO DISCIPLINARE E SANZIONI

1. INTRODUZIONE

Sia Fuel S.r.l. (di seguito "La Società") è una Società costituita sotto forma di Società a Responsabilità Limitata che opera da più di un decennio nel settore petrolifero. In particolare si occupa dell'acquisizione, manutenzione e gestione, sia diretta che indiretta, di impianti e aree di servizio e della distribuzione di prodotti petroliferi, GPL, metano e servizi connessi, come meglio specificato nello Statuto della Società.

MISSION AZIENDALE

Sin dalla sua fondazione, Sia Fuel S.r.l. si propone di creare valore per i propri clienti ed essere in grado di garantire loro una combinazione unica di prodotti e servizi, caratterizzata dai più alti standard di qualità ed efficienza grazie all'osservazione dei principi come la correttezza, la trasparenza, l'innovazione e l'eccellenza, che costituiscono i principi fondanti della sua attività.

Quando garantiamo la qualità più eccelsa dei nostri prodotti carburante METANO - GPL - DIESEL – BENZINA lo facciamo con estrema sicurezza in quanto i nostri fornitori sono i più autorevoli del settore a livello nazionale, per i quali la qualità è sempre stata la ragione del loro successo.

2. IL CODICE ETICO E LA SUA FINALITA'

Sia Fuel S.r.l. opera in un contesto di mercato particolarmente complesso e competitivo. Per questo motivo ha la necessità di stabilire precisi standard etici e di definire con chiarezza le linee guida di comportamento che tutti i soggetti, sia interni che esterni, portatori di interessi nei confronti delle Società, devono adottare per poter iniziare, o proseguire, i rapporti con la Società stessa.

A tale proposito, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Sia Fuel S.r.l. il presente Codice Etico, il quale esprime i principi etici che la Società stessa adotta nella sua conduzione degli affari e delle attività aziendali, definendo al suo interno il complesso di diritti, doveri e responsabilità che da tali principi discendono.

Lo scopo del Codice, dunque, è quello di indicare gli standard di riferimento e le norme di condotta in cui la Società si riconosce, alle quali attribuisce valore etico ed alle quali chi lavora alle dipendenze della Società o con essa collabori o, a qualsiasi titolo, intrattenga relazioni, dovrà conformarsi.

Da un punto di vista normativo, il D.lgs. 231/2001, introdotto nell'ordinamento nazionale, prevede la responsabilità amministrativa della Società per i reati commessi dai propri amministratori, dirigenti o dipendenti nell'interesse e a vantaggio della Società stessa.

Il presente Codice si inserisce, pertanto, nel quadro di attuazione delle previsioni del D.lgs. 231/2001 dettandone i principi generali di gestione, vigilanza e controllo cui il modello di organizzazione deve ispirarsi per prevenire la commissione, da parte dei soggetti che agiscono per conto della Società, dei reati che costituiscono presupposto della responsabilità amministrativa, ai sensi del D.lgs. 231/2001.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

Al presente Codice deve conformarsi, in primis, tutto il personale. Intendendo come tale tutti i collaboratori senza alcuna eccezione, sia i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, para subordinato, che i collaboratori autonomi ed i componenti degli organi amministrativi.

Nonché tutti i soggetti che, anche se esterni alla Società, operano direttamente o indirettamente con essa, contribuendo allo svolgimento delle attività aziendali della medesima (quali ad esempio: consulenti, fornitori, sub-fornitori, appaltatori, clienti, partner commerciali ecc.).

È di fondamentale importanza dunque, la corretta applicazione da parte di tutti del Codice Etico per il buon funzionamento e l'affidabilità dell'Azienda, fattori che costituiscono patrimonio irrinunciabile per l tutela dell'immagine, della buona reputazione e quindi del successo della stessa.

4. MODALITA' DI ATTUAZIONE E DIFFUSIONE

Il Codice ed i suoi eventuali futuri aggiornamenti vengono approvati dal Consiglio di Amministrazione della Società, la quale si impegna a garantire la sua massima diffusione, tramite:

- la distribuzione, anche elettronica, a tutto il personale;
  Ai nuovi assunti sarà consegnato il presente Codice al fine di garantire agli stessi un'adeguata conoscenza delle norme comportamentali contenute al suo interno;
- affissione all'interno dei locali della Società, assicurandone dunque la disponibilità dello stesso presso la sede aziendale;
- la pubblicazione sul sito internet aziendale;
- messa a disposizione dei soggetti terzi dell'organizzazione e di qualunque interlocutore ne faccia richiesta.

La revisione periodica ed aggiornamento del Codice saranno effettuati dal Consiglio di Amministrazione della Società, al fine di adeguarlo all'evoluzione della realtà aziendale, del quadro normativo nazionale e del contesto civile.

Le eventuali modifiche al Codice introdotte a seguito di tale attività di revisione sono pubblicate e rese disponili con le medesime modalità di divulgazione sopra riportate.

Sia Fuel S.r.l. si impegna, inoltre, ad operare in modo che il presente Codice Etico sia attuato con diligenza, cura e attenzione, ed in particolare a controllarne l'effettiva conoscenza del Codice stesso in capo ai soggetti destinatari.

Ai sensi del D. lgs. 231/2001 tutti i destinatari hanno la responsabilità e l'obbligo di segnalare immediatamente ogni violazione, sospetta, probabile o effettiva, del presente Codice Etico. La Società ha attivato a tal fine gli opportuni canali di comunicazione dedicati per agevolare il processo di segnalazione come previsto dal Modello Organizzativo 231/2001.

5. PRINCIPI ETICI E DI COMPORTAMENTO

Sia Fuel S.r.l. ha provveduto alla definizione ed adozione del presente Codice Etico (in breve anche "Codice"), nella consapevolezza che l'etica è un dovere per tutti gli attori del sistema economico e dell'organizzazione della Società.

A tal proposito il presente documento si propone di definire i principi etici ispiratori delle attività proprie della Società e degli attori coinvolti, attraverso delle norme di condotta che s'ispirano ai principi di correttezza, onestà, imparzialità, trasparenza e lealtà. Sulla base delle Linee Guida per la costruzione dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01 Sia Fuel S.r.l. intende definire nel presente Codice i fondamentali principi etici di comportamento ai quali i Destinatari hanno l'obbligo di attenersi.

5.1. CORRETTEZZA

I destinatari devono agire correttamente al fine di evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi, ovvero situazioni in cui il perseguimento del proprio interesse sia in contrasto con gli interessi e la missione della Società.

La Società si impegna a rispettare le regole del mercato astenendosi da comportamenti tali da generare distorsioni ed in tal senso si astiene dal diffondere informazioni non veritiere e dal realizzare forme di comunicazione, marketing, e promozioni ingannevoli, tali da configurare situazioni di concorrenza sleale. Una leale competizione sul mercato è intesa da Sia Fuel S.r.l. quale realizzazione ed offerta di prodotti di qualità, che rispondano alle esigenze dei Clienti e oltre che alle promesse contrattuali anche alle aspettative di qualità ed affidabilità dei medesimi. La correttezza dell'Azienda si esprime altresì nella ricerca assoluta del puntuale adempimento di tutte le obbligazioni contratte nei confronti di soggetti terzi fornitori.

5.2. RISERVATEZZA

Sia Fuel S.r.l. si impegna a rispettare la privacy dei destinatari, nel rispetto delle normative vigenti, nell'ottica di evitare la comunicazione o la diffusione di dati personali in assenza dell'assenso dell'interessato.

L'obbligo di riservatezza deve essere rispettato anche al di fuori dell'orario di lavoro ed al termine dello specifico rapporto contrattuale con la medesima Società.

I collaboratori e chiunque abbia rapporti con la Società devono altresì salvaguardare, secondo il principio della riservatezza, la tutela del know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo, dell'attività aziendale e, più in generale, ogni informazione ottenuta in relazione alle mansioni e agli incarichi svolti, riconoscendone la proprietà alla Società.

5.3. TRASPARENZA

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno della Società. Nel rispetto del principio di trasparenza, ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Tutti i Destinatari devono assicurare la massima veridicità, trasparenza e completezza delle informazioni, sia verbali che documentali (cartacee e digitali), prodotte nell'ambito dello svolgimento delle attività, ciascuno per la parte di propria competenza e responsabilità.

In particolare, a tutti i soggetti che partecipano alla formazione dei dati contenuti nei bilanci, nelle relazioni e in tutte le comunicazioni sociali viene richiesto di mantenere una condotta improntata ai principi di correttezza, trasparenza, e rispetto delle norme di legge nonché dei regolamenti vigenti al fine di fornire un'informazione veritiera e corretta in merito alla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società.

5.4. RISPETTO DELLE LEGGI

Sia Fuel S.r.l. ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi ed in generale delle normative e dei regolamenti vigenti.
La Società si adopera a far rispettare al proprio interno e nei rapporti esterni le norme vigenti, nonché i principi etici comunemente accettati nella conduzione degli affari.

I destinatari del presente Codice sono obbligati ad osservare e rispettare le norme dell'ordinamento giuridico in cui operano e di astenersi dal commettere violazioni di leggi e regolamenti.

In nessun caso la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse di Sia Fuel S.r.l. può giustificare, nemmeno in parte, l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi ed i contenuti del Codice.

5.5. SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

Sia Fuel S.r.l. si impegna a tutelare, a diffondere e a consolidare una cultura della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i destinatari del presente Codice Etico.

La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori ed assicura condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, nonché ambienti di lavoro sicuri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro, igiene e salute dei lavoratori.

Tutti i destinatari del presente Codice, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano a tale processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

Visti anche gli accadimenti legati all'emergenza Covid-19, la Società si impegna, per garantire la salute dei suoi collaboratori, clienti e partners, a rispettare gli obblighi previsti dalle disposizioni emanate per il contenimento della diffusione del virus.

In particolare, Sia Fuel S.r.l. si impegna:

- ad assumere protocolli anti-contagio e, dove non fosse possibile rispettare il distanziamento interpersonale previsto come misura di contenimento, verranno adottati adeguati strumenti di protezione individuale;
- a mettere a disposizione idonei mezzi detergenti per le mani, precauzioni igieniche e dispositivi di protezione individuale;
- a contingentare gli ingressi agli spazi comuni ed a limitare gli spostamenti interni, le riunioni e gli eventi interni;
- ad informare e formare tutti i collaboratori sul rispetto delle procedure Green Pass stabiliti dai provvedimenti emanati dagli organi di competenza.

5.6. UTILIZZO APPROPRIATO DELLE RISORSE AZIENDALI

Sia Fuel S.r.l. promuove un uso appropriato e responsabile delle risorse aziendali da parte di tutti i destinatari interni del presente Codice etico.

Il dipendente e collaboratore dovrà garantire il corretto utilizzo dei beni aziendali, adoperandosi affinché questi siano utilizzati per giusti fini da persone debitamente autorizzate.

Conformemente alla normativa in vigore, i dipendenti e collaboratori hanno la responsabilità di proteggere il patrimonio aziendale e ogni altra proprietà, materiale o immateriale da utilizzi non autorizzati, abuso di fiducia, danni o perdite derivanti da imperizia, negligenza o dolo.

5.7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Sia Fuel S.r.l. tutela la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni e dei dati, appartenenti a dipendenti, collaboratori o a terzi, raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa, ed ogni dipendente e collaboratore è tenuto a conformarsi a tali principi. La gestione del trattamento dei dati personali è in pieno accordo con la normativa vigente in materia.

I Destinatari assicurano la massima riservatezza sulle notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale della Società nel rispetto del D.lgs. 196/2003. I dati personali sono trattati con strumenti adeguati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono stati raccolti. Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

6. GESTIONE DEI RAPPORTI

6.1. GESTIONE DEI RAPPORTI CON IL PERSONALE INTERNO

Tutti i dipendenti sono tenuti ad operare nel rispetto di norme di legge, dei principi del presente Codice Etico e dei protocolli interni.
Sia Fuel S.r.l. provvede a tal proposito alla più ampia diffusione del presente Codice Etico presso i dipendenti e richiede che i propri dipendenti conoscano e osservino le prescrizioni contenute all'interno e che ne promuovano la conoscenza presso i dipendenti neo-assunti.

La Società si impegna a tutelare l'integrità psico-fisica dei dipendenti, nel rispetto della loro personalità, operando anche per migliorare le condizioni di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. I dipendenti sono tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno della Società.

I dipendenti sono tenuti a segnalare alla direzione ogni violazione del Codice Etico da parte di colleghi, collaboratori e fornitori. A tal proposito, la direzione agirà in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell'identità del segnalante.

6.2. GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'ESTERNO

CON I CLIENTI

Sia Fuel S.r.l. nello svolgimento della propria attività e nella gestione delle relazioni con i Clienti, si attiene scrupolosamente alle norme di legge, ai principi del presente Codice Etico ed ai protocolli interni, con attenzione specifica alle esigenze del cliente stesso.

Nei rapporti con i clienti è fatto obbligo di:

- fornire con efficienza e cortesia servizi di qualità in linea, nei limiti di quanto deliberato e in relazione alle previsioni contrattuali, con le ragionevoli aspettative del cliente;
- fornire informazioni accurate ed esaurienti relative ai servizi forniti, in modo tale da permettere al cliente di prendere decisioni consapevoli, osservando scrupolosamente – per le attività soggette – gli obblighi informativi e di trasparenza previsti dalla normativa;

- non intrattenere relazioni con persone delle quali sia conosciuta o sospettata (ad es. applicando i criteri definiti in ambito antiriciclaggio) l'appartenenza ad organizzazioni criminali o, comunque, operanti al di fuori della liceità.

Al tal fine devono essere compiute tutte le attività necessarie ad assicurare, direttamente o tramite soggetti terzi delegati, la piena, o più ampia possibile, conoscenza del cliente, nonché la verifica della documentazione a supporto e procedere ad una valutazione che tenga conto anche della presenza, in capo alla controparte, dei requisiti di rispettabilità ed onorabilità.

CON I FORNITORI

In Sia Fuel S.r.l. la selezione dei fornitori, nel rispetto delle norme vigenti e delle procedure interne, dovrà basarsi solo su valutazioni oggettive relative alla competitività, alla qualità e alle condizioni economiche praticate.

Il fornitore sarà selezionato anche in considerazione della capacità di garantire il rispetto del presente Codice Etico e delle normative vigenti, in particolare della normativa in materia di lavoro, ivi incluso per ciò che attiene il lavoro minorile e delle donne, la salute e la sicurezza dei lavoratori, i diritti sindacali o comunque di associazione e rappresentanza. I rapporti di fornitura sono regolamentati all'interno di specifici contratti. Tutti i compensi e/o somme corrisposte a qualsiasi titolo devono essere adeguatamente documentati e comunque proporzionati all'attività svolta ed alle condizioni di mercato.

CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E L'AUTORITA' GIUDIZIARIA

Sia Fuel S.r.l. ispira i propri rapporti con le Pubbliche Amministrazioni ai principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza espressi dal nostro ordinamento, avuto specifico riguardo alle finalità espresse dal D.lgs. 231/2001.

La Società ripudia pertanto, il porre in essere, o istigare altri a porre in essere, pratiche corruttive di qualsiasi genere, sia commesse direttamente da esponenti aziendali, sia commessi tramite soggetti terzi, come mezzo di risoluzione di potenziali conflitti, contenzioso o sanzioni nei rapporti con le Autorità Giudiziarie.

Nel caso in cui la Società sia coinvolta in procedimenti giudiziali o stragiudiziali in sede civile, penale, amministrativa e tributaria, il personale interno, o chiunque agisca in nome e/o per conto dell'Organizzazione, non dovrà in alcun modo adottare comportamenti di favore nei confronti delle autorità giudiziarie, funzionari di cancelleria o di Ufficiali Giudiziari, atti ad indurre tali soggetti ad adottare provvedimenti che vadano illegittimamente a vantaggio della Società.

Inoltre, qualora vi siano verifiche o ispezioni da parte della P.A., i dirigenti, i dipendenti e i soggetti terzi che agiscono per conto della Società devono mantenere un atteggiamento di massima disponibilità, trasparenza, correttezza e collaborazione nei confronti degli organi di controllo della P.A.

Qualsiasi violazione commessa da dipendenti o collaboratori della Società, o da terzi che agiscano per suo conto, va immediatamente comunicata agli organi preposti alla vigilanza.

Qualora la Società si avvalga di consulenti o, comunque, soggetti esterni all'Organizzazione per essere rappresentata nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, dovrà essere previsto che i terzi coinvolti accettino per iscritto tutto quanto prescritto nel presente Codice Etico.

7. PROCEDIMENTO DISCIPLINARE E ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D.lgs. 231/2001 ha il compito di vigilare circa eventuali violazioni dei doveri previsti nel presente Codice Etico, direttamente o tramite soggetti delegati, con la collaborazione delle diverse Funzioni aziendali a ciò preposte dalle procedure speciali vigenti, con i mezzi e le modalità di cui al Modello Organizzativo D.lgs. 231/2001.

L'Organo Amministrativo, secondo la gravità dell'attività illecita realizzata dal soggetto risultato coinvolto in una delle attività illecite previste dal presente Codice Etico ed eventualmente previste come causa d'imputazione di responsabilità amministrativa ai sensi del D.lgs. 231/2001, prenderà i provvedimenti opportuni, indipendentemente da eventuali esercizi dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

I comportamenti in violazione del presente Codice Etico potranno essere considerati, nei casi più gravi:

- Per i dipendenti, un inadempimento rilevante ai fine del licenziamento così come previsto dal CCNL di riferimento;
- Per gli amministratori, giusta causa per revoca del mandato con effetto immediato;
- Per i fornitori di beni e servizi, causa di risoluzione con effetto immediato del contratto per inadempimento grave ai sensi dell'art. 1453 c.c.